

Position: Full Stack Application Developer
Status: Full-Time
Department: IT
Reports to: Director, IT Development
Location: Hybrid/Remote

The Opportunity

We are seeking an experienced Full Stack Developer to join our team. The primary focus of this role will be to take ownership of an existing application built by a third-party company. You will participate in knowledge transfer sessions and become the technical expert responsible for maintaining, troubleshooting, and enhancing the application.

If you're a problem-solver who excels at quickly understanding complex systems and implementing effective solutions, we want to hear from you!

How you will be spending your time

- Undergo comprehensive knowledge transfer from the third-party development team
- Quickly learn and understand the existing codebase to provide effective troubleshooting
- Maintain and enhance applications using React, Node.js, and possibly .NET
- Work within a microservice architecture to diagnose and resolve issues
- Implement new features and improvements to the existing application
- Manage deployments through CI/CD pipelines within AWS infrastructure
- Collaborate with cross-functional teams to understand requirements and implement solutions
- Write clean, maintainable code with appropriate documentation
- Participate in code reviews and contribute to technical discussions
- Optimize application performance and resolve complex technical challenges.

The Skills, Experience and Requirements You Need to be Successful

- 3+ years of professional experience with React.js and Node.js
- Experience with both SQL (relational) and NoSQL databases
- Hands-on experience with microservice architectures and CI/CD pipelines
- Familiarity with AWS cloud infrastructure
- Bachelor's degree in Computer Science, Software Engineering, or equivalent practical experience.

What Sets Great Developers Apart (Skills We Value)

- Exceptional debugging abilities and a methodical approach to troubleshooting complex systems
- Strong code reading skills and the ability to quickly understand unfamiliar codebases
- Experience refactoring and improving legacy code without breaking existing functionality
- Clear technical communication that bridges the gap between technical and non-technical stakeholders
- A proven track record of knowledge transfer and documentation that empowers teams
- System design experience that balances technical debt, scalability, and business needs
- Ability to anticipate potential issues before they occur in production
- Curiosity and initiative to learn beyond assigned tasks
- Experience mentoring other developers and elevating team performance.

Preferred Technical Skills

- Experience with .NET framework and C# programming
- Performance optimization expertise for both front-end and back-end systems
- Experience with advanced AWS architecture and services
- Understanding of security best practices in web development

Working conditions

- Monday to Friday, 9am to 5pm
- 37.5 hours/week

Crew Advantages

- Competitive salary
- 2 weeks vacation
- Medical and dental benefits
- 9 additional paid leave (1 birthday; 5 sick days; 2 personal days; 1 volunteer day)
- 1 paid day off for your birthday
- RRSP Employer Match
- Travel perks for you and your friends and family
- Employee Assistance Program for you and your family members

Who We Are

HIS Canada Travel Inc., a division of the H.I.S. Group, is one of Canada's largest travel companies. Incorporated in 2004, HIS Canada Travel Inc. owns and operates multiple wholesale and retail travel brands. The retail division, including redtag.ca, itravel2000.com, Sunquest, The Travel Experts, Merit Travel, Flights.ca and Cruises.ca offer diverse products to travelers including destination packages, flights and hotels worldwide, excursions and more. The wholesale travel business, TravelBrands, provides a full range of travel products including air, hotel, car rental, cruise and specialty to travel agents and retail agencies throughout Canada. HIS Canada Travel Inc. is a comprehensive one-stop shop for agents and travelers alike.

Are You Ready to be part of the team?

Please submit your cover letter and resume to resume@travelbrands.com. Only qualified candidates will be considered for this position!

If you are aware of an external candidate who meets all the requirements of the position, kindly send the candidate's updated resume to resume@travelbrands.com.

HIS Canada Travel Inc. values diversity in the workplace and is committed to employment equity. In accordance with the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA), HIS Canada Travel Inc. will provide accommodation, accessible formats, and communication support for the interview upon request.

Poste: Développeur d'applications Full Stack

Statut : Temps plein

Département : IT

Rend compte à : Directeur, Développement IT

Lieu de travail : Distant/Hybride

Votre opportunité de carrière

Nous recherchons un développeur Full Stack expérimenté pour rejoindre notre équipe. L'objectif principal de ce rôle sera de prendre en charge une application existante construite par une société tierce. Vous participerez à des sessions de transfert de connaissances et deviendrez l'expert technique responsable de la maintenance, du dépannage et de l'amélioration de l'application.

Si vous savez résoudre des problèmes et que vous excellez dans la compréhension rapide de systèmes complexes et dans la mise en œuvre de solutions efficaces, nous voulons vous connaître !

Comment vous occuperez-vous de votre temps ?

- Suivre un transfert de connaissances complet de la part de l'équipe de développement tierce
- Apprendre et comprendre rapidement la base de code existante pour fournir un dépannage efficace
- Maintenir et améliorer les applications en utilisant React, Node.js, et éventuellement .NET
- Travailler au sein d'une architecture microservice pour diagnostiquer et résoudre les problèmes
- Mettre en œuvre de nouvelles fonctionnalités et des améliorations de l'application existante
- Gérer les déploiements via des pipelines CI/CD au sein de l'infrastructure AWS
- Collaborer avec des équipes interfonctionnelles pour comprendre les exigences et mettre en œuvre des solutions
- Écrire un code propre et maintenable avec une documentation appropriée
- Participer à des revues de code et contribuer aux discussions techniques
- Optimiser les performances de l'application et résoudre des défis techniques complexes.

Connaissances, compétences et qualités spécialisées requises pour réussir

- 3 années ou plus d'expérience professionnelle avec React.js et Node.js
- Expérience des bases de données SQL (relationnelles) et NoSQL
- Expérience pratique des architectures microservices et des pipelines CI/CD
- Familiarité avec l'infrastructure cloud AWS
- Baccalauréat en informatique, en génie logiciel ou expérience pratique équivalente.

Ce qui distingue les grands développeurs (compétences que nous apprécions)

- Des capacités de débogage exceptionnelles et une approche méthodique du dépannage de systèmes complexes
- De solides compétences en lecture de code et la capacité de comprendre rapidement des bases de code peu familières
- Une expérience de la refactorisation et de l'amélioration du code existant sans casser les fonctionnalités existantes
- Une communication technique claire qui comble le fossé entre les parties prenantes techniques et non techniques
- Une expérience avérée du transfert de connaissances et de la documentation qui responsabilise les équipes

- Une expérience de la conception de systèmes qui équilibre la dette technique, l'évolutivité et les besoins de l'entreprise Capacité à anticiper les problèmes potentiels avant la production l'évolutivité et les besoins de l'entreprise
- Capacité à anticiper les problèmes potentiels avant qu'ils ne se produisent en production
- Curiosité et initiative pour apprendre au-delà des tâches assignées
- Expérience du mentorat d'autres développeurs et de l'amélioration des performances de l'équipe.

Compétences technique souhaitées

- Expérience du cadre .NET et de la programmation C#
- Expertise en matière d'optimisation des performances pour les systèmes frontaux et dorsaux
- Expérience de l'architecture et des services AWS avancés
- Compréhension des meilleures pratiques en matière de sécurité dans le cadre du développement web

Conditions de travail

- Du lundi au vendredi de 9h à 17h
- 37,5 heures/semaine

Avantages pour le personnel

- Salaire compétitif
- 2 semaines de vacances
- Assurance médicale et dentaire
- 9 jours de congés payés additionnels (1 anniversaire ; 5 jours de maladie ; 2 jours personnels ; 1 jour de bénévolat).
- Programme de contribution au REER de l'employeur
- Des avantages de voyage extraordinaires pour vous, vos amis et votre famille
- Programme d'aide aux employés pour vous et les membres de votre famille

Qui sommes-nous?

HIS Canada Travel Inc., une division du Groupe H.I.S. est l'une des plus grandes entreprises de l'industrie du voyage. Incorporée en 2004, HIS Canada Travel Inc. possède et exploite plusieurs marques de voyages à titre de voyageur et d'agences de voyages. La division de vente au détail; y compris redtag.ca, itravel2000.com, Sunquest, les Experts en voyages, Merit voyages, Flights.ca et Cruises.ca; propose divers produits aux voyageurs, notamment des forfaits, des vols et des hôtels dans le monde entier, des excursions et bien plus encore. L'entreprise de vente en gros de produits de voyage, TravelBrands, offre une gamme complète de prestations de voyage, y compris les vols, les hôtels, la location de voitures, les croisières et les spécialités aux conseillers en voyages et aux agences de voyages à travers le Canada. HIS Canada Travel Inc. est le guichet unique le plus complet pour les agents de voyages et les voyageurs.

Êtes-vous prêt à faire partie de l'équipe ?

Veuillez envoyer votre lettre de motivation et votre CV à resume@travelbrands.com. Seuls les candidats qualifiés seront pris en considération pour ce poste !

HIS Canada Travel Inc. valorise la diversité sur le lieu de travail et s'engage à respecter l'équité en matière d'emploi. Conformément à la loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (AODA), l'entreprise fournira, sur demande, des aménagements, des formats accessibles et des supports de communication pour l'entretien, et nous travaillerons avec vous pour répondre à vos besoins en matière d'accessibilité.